



แผนปฏิบัติราชการ

กรมช่างอากาศ (ขอ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.ศักดิ์ชัย กุลวุฒิมิภาคย์ จก.ขอ.

พล.อ.ต.ชนาถ วงศ์ตลาดขวัญ รอง จก.ขอ.

พล.อ.ต.ธัญเทพ ชาริพร รอง จก.ขอ.

พล.อ.ต.ยุคนธร พึ่งทองหล่อ เสธ.ขอ.

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ขอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๓
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๓
๒. ภารกิจ	๑๓
๓. พันธกิจ	๑๓
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๘
๗. เป้าประสงค์	๑๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๑
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๒
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๗
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๕๒
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๕๓
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๕๕

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

กรมช่างอากาศมีภารกิจในการวางแผนการปฏิบัติราชการ การอำนวยการ การประสานงาน และติดตาม กำกับการ พร้อมทั้งการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศทั้งระบบ กิจการในสายวิทยาการด้านช่างอากาศ การพัสดุช่างอากาศ และการพัสดุเชื้อเพลิง ควบคู่กับการจัดการความรู้ เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมช่างอากาศ มีการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงาน โดยกลุ่มผู้รับบริการหลักของกรมช่างอากาศ ได้แก่ กองบิน และ รร.การบิน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ใช้งานอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์ และพัสดุเชื้อเพลิง ที่กรมช่างอากาศจะต้องให้การสนับสนุนด้านการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุง รวมถึงการฝึกอบรมและให้การศึกษา กับ จนท.ช่างอากาศที่ปฏิบัติงานตามกองบิน และ รร.การบิน

ปัจจุบันกองทัพอากาศได้จัดหาอากาศยานใหม่บรรจุประจำการ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจ การป้องกันประเทศและการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ โดยอากาศยานสมัยใหม่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบรวมถึงภัยคุกคามรูปแบบใหม่ในยุคสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Warfare : NCW) โดยใช้เทคโนโลยีเครือข่ายและระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (Tactical Data Link) และการใช้งานร่วมกับอากาศยานหรือยุทธโธปกรณ์ทางทหาร ในขนาดเดียวกันกรมช่างอากาศได้เริ่มปลดประจำการอากาศยานที่ใช้งานมานาน ดังนั้น การเตรียมความพร้อมในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุง รวมถึงความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศ จำเป็นต้องมีความพร้อมและพัฒนาองค์ความรู้พร้อมทั้งพัฒนาทักษะการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ทันต่อสถานการณ์ระดับประเทศและระดับนานาชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Digital Disruption)

แผนปฏิบัติราชการกรมช่างอากาศปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้นำประเด็นของยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ., นโยบาย ผบ.ทอ. และเจตนารมณ์ของ ผบ.ทอ. มากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์กรมช่างอากาศ ดังนี้ ๑) การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์และบริภัณฑ์ให้แล้วเสร็จตามแผนและพร้อมปฏิบัติการ ๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา ๓) การควบคุมติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง ๔) การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ ๕) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง ๖) วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยานและนำเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติราชการ กรมช่างอากาศ โดยกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย หน่วยวัด กิจกรรมการดำเนินงาน และงบประมาณ สนับสนุน ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ขั้นตอนการประสาน พร้อมระยะเวลาการดำเนินโครงการโดย

ละเอียดยังนี้ กรมช่างอากาศได้ตอบสนองนโยบายหลักของกองทัพอากาศ ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มศักยภาพการทำงานสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังที่จะพึ่งพาตนเองในทุกด้าน ภายใต้สถานการณ์โลกยุคเทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Digital Disruption) และเสริมสร้างศักยภาพสงครามของประเทศให้เข้มแข็งพร้อมทั้งยึดมั่นในระบบเกียรตินิยม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สืบไป

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.
(เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
- ☒ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทธโศปกรณ์

และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร

- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
- ☐ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- ☒ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง

☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติราชการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

☒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☒ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☒ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิรูปราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่

ชายแดน

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้าย

ถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและ

โรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☐ ๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☒ ๕) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☐ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพบกไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุน การปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☐ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้อง กับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย การเตรียมเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะของ ทอ. สนับสนุนภารกิจ ตลอดจนการสนับสนุน อากาศยาน เฮลิคอปเตอร์ ระบบอากาศยานไร้คนขับ และเจ้าหน้าที่ถวายความปลอดภัยในด้านการบิน

(๑) การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของ ทอ. โดยการ ซ่อมบำรุง เครื่องบิน เฮลิคอปเตอร์ เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ให้มีความพร้อมต่อการสนับสนุน ภารกิจ

(๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงได้ตามความต้องการของเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะและทันเวลา โดยการ จัดหา ควบคุม เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่ายพัสดุสายช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงให้เพียงพอกับความต้องการ

(๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดย การ จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตามหลักสูตร และปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น เพื่อถวายความปลอดภัย การเตรียมเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑) จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ภายใน หน่วย โดยกำหนดให้จำนวนร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านความ จงรักภักดี เป็นตัวชี้วัดของการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

(๒) การระบุงกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ในห้วงเวลารายปี

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาหรือทำความสะอาดพื้นที่รอบที่ตั้ง หน่วยในโอกาสสำคัญต่าง ๆ

(๒) การจัดข้าราชการเข้ารับการอบรม ณ ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

(๑) การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของ ทอ. โดยการ ซ่อมบำรุง เครื่องบิน เฮลิคอปเตอร์ เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ให้มีความพร้อมต่อการสนับสนุน ภารกิจ

(๒) การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุสายช่างอากาศและพัสดุเชื้อเพลิงได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา โดยการ จัดหา ควบคุม เก็บรักษา แจกจ่าย และจำหน่ายพัสดุสายช่าง อากาศ และพัสดุเชื้อเพลิงให้เพียงพอกับความต้องการ

(๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยการ จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตามหลักสูตร และปรับปรุงโครงการศึกษาในปัจุบันประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

(๑) การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล การซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง โดยการ สรุปและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัดฯ ที่ได้รับจากหน่วย และนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น

(๒) การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ โดยการบรรยาย เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ การจัดทำและปรับปรุงคู่มือช่างอากาศ การตรวจติดตามและ ให้คำแนะนำการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ เป็นต้น

(๓) พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยการ จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตามหลักสูตร และปรับปรุงโครงการศึกษาในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น

(๔) วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน มีการทำโครงการวิจัย/พัฒนาอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ขอ.มีโครงการพัฒนาขีดความสามารถ การส่งกำลังบำรุงและซ่อมบำรุง ฮ.๑๑ ระยะที่ ๑

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคง ทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำ เมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

ขอ.สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.โดยการจัดเตรียมอากาศยานให้มีความพร้อมปฏิบัติการตามความต้องการของ ทอ.อย่างต่อเนื่อง และทันเวลา

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

(๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

(๒) กิจกรรมปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อ สถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

ขอ.ให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยบริหารจัดการ IP Address และจัดเก็บข้อมูลทะเบียนผู้ใช้งานเครือข่ายกรมช่างอากาศ เป็นการป้องกันการนำอุปกรณ์ใดๆ มาเชื่อมต่อระบบ เครือข่าย โดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งจะส่งผลให้เครือข่ายมีความปลอดภัยสูงขึ้น อีกทั้งมีการ ตรวจสอบความปลอดภัย ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และเครือข่ายไร้สายอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและ ลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากัน ด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

ขอ.ดำเนินการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง จัดทำหลักสูตร จัดทำแผนการศึกษา ควบคุม กำกับ ดูแล สรุปลวิเคราะห์และประเมินผลการเรียนการสอนตามหลักสูตร โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมทางการทหารระหว่างประเทศ (IMET) เช่น Aircraft Maintenance Officer Course, F-16 Aircraft Maintenance Officer และ C-130H Maintenance Officer เป็นต้น

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน โดยการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเป็นประจำตามวงรอบทุก ๔ เดือน

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ) โดย ขอ. เข้าร่วมกิจกรรมมิตรประชากับหน่วยงานอื่น ๆ ของ

กองทัพอากาศ อาทิจรณกิจการพลเรือนทหารอากาศ กองบิน ๒ กองบิน ๔ โดยการจัดเครื่องบินเล็กร่วมแสดง และการมอบสิ่งของบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ.ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งท้องถื่นในหน่วยทหาร) โดยการจัดพิธีทอดกฐินสามัคคีและ การมอบทุนการศึกษาให้กับ โรงเรียนในชนบทที่ห่างไกล

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย โดย ขอ. ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์กรมช่างอากาศเพื่อใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรม และการดำเนินงานในด้านต่างๆ รวมทั้งประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
" Unbeatable Air Force " กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติการร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันที่และมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการซ่อม สร้างอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และเป็นมาตรฐานสากล

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับกิจการช่างอากาศทั้งระบบ การพัสดุช่างอากาศ และการพัสดุเชื้อเพลิง กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านช่างอากาศ มีเจ้ากรมช่างอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ดำเนินกิจการช่างอากาศทั้งระบบให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์ของ ทอ. แผนการใช้กำลังทางอากาศ การปฏิบัติการใช้กำลัง ทอ. และการฝึกตามแผนปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณด้านช่างอากาศ และพัสดุเชื้อเพลิง การควบคุมและรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการสายช่างอากาศในภาพรวมของ ทอ. การกำหนดมาตรฐานข้อมูลคุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของพัสดุสายช่างอากาศและสายเชื้อเพลิง การซ่อมสร้าง และดัดแปลงอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์และชิ้นส่วนต่าง ๆ รวมทั้งผลิตก๊าซ การส่งกำลัง และการพัสดุช่างอากาศ การซ่อมอุปกรณ์เชื้อเพลิง การค้นคว้า วิเคราะห์ และให้คำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับพัสดุเชื้อเพลิง การพัฒนากิจการช่างอากาศ และการให้คำแนะนำทางเทคนิคเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงอากาศยาน

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับการสนับสนุนแลกเปลี่ยนวิชาการ บุคลากรด้านช่างอากาศ ข้อมูลข่าวสารด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน กิจกรรมช่างอากาศ และพัสดุ เชื้อเพลิง ความร่วมมือด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานและอุปกรณ์ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจกรรมช่างอากาศให้หน่วยนอกดำเนินการ

๓.๔ การบริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการช่างอากาศ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ การบริหาร การฝึกและศึกษา การบริหารกำลังพลเหล่าทหารช่างอากาศ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values)

ค่านิยมหลัก (Core Values) ของ ขอ.ได้ยึดถือตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กำลังพลของ ขอ.ได้ปฏิบัติตามร่วมกัน และเป็นการสร้างจิตสำนึกในความเป็นทหารอากาศ (Air-minded) และเพิ่มเติมด้วยค่านิยมหลักที่ ขอ.ตั้งขึ้น เพื่อให้กำลังพลยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอากาศยาน ดังนี้

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship (ความเป็นทหาร อากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหาร อากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ใน ตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่าง เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุก สถานการณ์ และสามารถทำงานเป็น ทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย ๒. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการภายใต้บริบทของ ทอ. ๓. มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความ เชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การ ทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และ ความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วย ข้อเท็จจริง และสามารถในการ พยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ ๕. มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ ถูกต้อง
I - Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้า กระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่ง ความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณใน วิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็น ของผู้อื่น	๑. ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คน อื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น ๒. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ๕. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๖. เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R – Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การ ปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ ๒. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง ๓. ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Safety (ความปลอดภัย)	มีความปลอดภัยในการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์อากาศยาน เพื่อให้อากาศยานของกองทัพอากาศ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติภารกิจ	๑. มีความตระหนักรู้และระมัดระวังในการทำงาน ๒. รู้ถึงความเสี่ยงในสถานะต่าง ๆ และการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
Standard (มาตรฐาน)	มีมาตรฐานในการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ บริภัณฑ์อากาศยาน และอุปกรณ์เชื้อเพลิงเพื่อให้ผู้ใช้งานมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการทำงาน	๑. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่ทำ ๒. มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๓. มีการวางแผน ควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการทำงาน ๔. มีการใช้คู่มือและเอกสารเทคนิคในการทำงานได้อย่างคล่องตัว ๕. ความเป็นมืออาชีพในการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล ๖. มีการปฏิบัติตามคู่มือหรือคำแนะนำที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
Development (การพัฒนา)	มีการเรียนรู้ ค้นคว้า พัฒนา และมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านวิทยาการช่างอากาศยานและเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง	๑. มีการเรียนรู้ ใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา ๒. มีการเก็บรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอากาศยานและเชื้อเพลิง ๓. มีการค้นคว้า วิจัย และพัฒนางานด้านอากาศยานและเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กองบินและโรงเรียนการบิน มีหน้าที่ตอบสนองภารกิจกองทัพอากาศ คือ การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวง กลาโหม มีผู้บัญชาการทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ โดยมีการบรรจุประจำการอากาศยานประเภทต่างๆ ได้แก่ เครื่องบินฝึก, เครื่องบินลำเลียง, เครื่องบินปฏิบัติการพิเศษ, เครื่องบินขับไล่ตั้งแต่ยุคที่ ๓ - ๔.๕ และ เฮลิคอปเตอร์ ที่มีความแตกต่างกันในด้านเทคโนโลยี ระบบการส่งกำลังและซ่อมบำรุง

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง

สถานการณ์การเมืองระหว่างชาติมหาอำนาจ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา กลุ่มประเทศสมาชิกองค์การสนธิสัญญาแอตแลนติกเหนือ (NATO) สหพันธรัฐรัสเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ส่งผลให้เกิดมาตรการลงโทษ (Sanctions) และมาตรการตอบโต้ระหว่างประเทศคู่กรณี รวมถึงการกีดกันทางการค้า ส่งผลให้การมีความสัมพันธ์กับชาติมหาอำนาจมีความซับซ้อนมากขึ้น

สถานการณ์การเมืองในประเทศ มีการเคลื่อนไหวของกลุ่มการเมืองและกลุ่มเห็นต่างเพื่อผลประโยชน์ ของกลุ่ม มีการชักจูงเยาวชนด้วยรูปแบบ การให้ข้อมูลที่บิดเบือนจากข้อเท็จจริง มีการโจมตีระหว่างกลุ่มผู้เห็นต่าง ซึ่งทหารก็อาจจะตกเป็นเป้าหรือเครื่องมือทางการเมืองได้

E: Economic เศรษฐกิจ

สถานการณ์การเมืองโลกในปัจจุบัน เป็นปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการแบ่งขั้วทางเศรษฐกิจที่รุนแรงขึ้น และอาจส่งผลกระทบในภาพรวมของเศรษฐกิจ เกิดความผันผวนทั้งค่าเงิน และราคาน้ำมัน กอปรกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างจำกัด และอาจถูกปรับลดลงในอนาคต ซึ่งกรมช่างอากาศจำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงบประมาณ เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติตามพันธกิจได้

S: Social สังคม

ปัจจุบันประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ พบว่าในส่วนของภาครัฐมีข้าราชการที่มีอายุมากกว่า ๕๐ ปี มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และจะเกษียณอายุในช่วง ๑๐ ปีข้างหน้า ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหา การขาดช่วงของกำลังคนที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ โดยหน่วยงานจำเป็นต้องเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับกับสังคมผู้สูงอายุ เพื่อให้สามารถรักษาหรือเพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานไว้ได้

T: Technological เทคโนโลยี

หลังจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้เกิดเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่อำนวยความสะดวกในหลาย ๆ ด้าน ทั้งด้านการใช้ชีวิตประจำวัน หรือใช้ลดข้อจำกัดในการทำงาน ซึ่งเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทมากในขณะนี้คือ Artificial Intelligence (AI) ที่สามารถนำข้อมูลที่มีปริมาณมาก ๆ มาทำการประมวลผล วิเคราะห์ และแสดงผล ด้วยวิธีที่เหมาะสม ช่วยให้การตัดสินใจมีความแม่นยำ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานมากขึ้น

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ ขอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ การพัฒนาฐานบินปฏิบัติการ รวมทั้งการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทางทหารและฐานบิน เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารกำลังพลของกองทัพอากาศทุกระดับ ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional, Multi-Disciplined และ Multi-Skilled มีความชำนาญและความเชี่ยวชาญในส่วนงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและหลากหลาย ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ และเพื่อบริหารกำลังพลในส่วนกำลังรบ (War Fighter) และส่วนสนับสนุนการรบ (Operation Support) ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ รวมทั้งมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีกำลังทางอากาศและปัญญาประดิษฐ์ (AI)

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจหลักของกองทัพอากาศ (Core Functions) ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ เพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีกำลังกองทัพอากาศ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๖.๒ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

- ๖.๒.๑ ST1 ความพร้อมของอากาศยานในการปฏิบัติการกิจตามที่กองทัพอากาศกำหนด
- ๖.๒.๒ ST2 อากาศยานมีความปลอดภัยในการปฏิบัติการกิจ

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ ขอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ นโยบาย ผบ.ทอ./เจตนารมณ์ของ ผบ.ทอ. ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๑.๒ SP2 การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 การควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้าน การซ่อมบำรุง ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๒ IP2 การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงอากาศยานและอาวุธยุทโธปกรณ์ ผู้เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีอากาศยาน และปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้พร้อมรองรับการปฏิบัติการกิจกับอากาศยาน และระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ซึ่งมีความทันสมัย ใช้เทคโนโลยีกำลังทางอากาศขั้นสูง (State-of-the-Art)

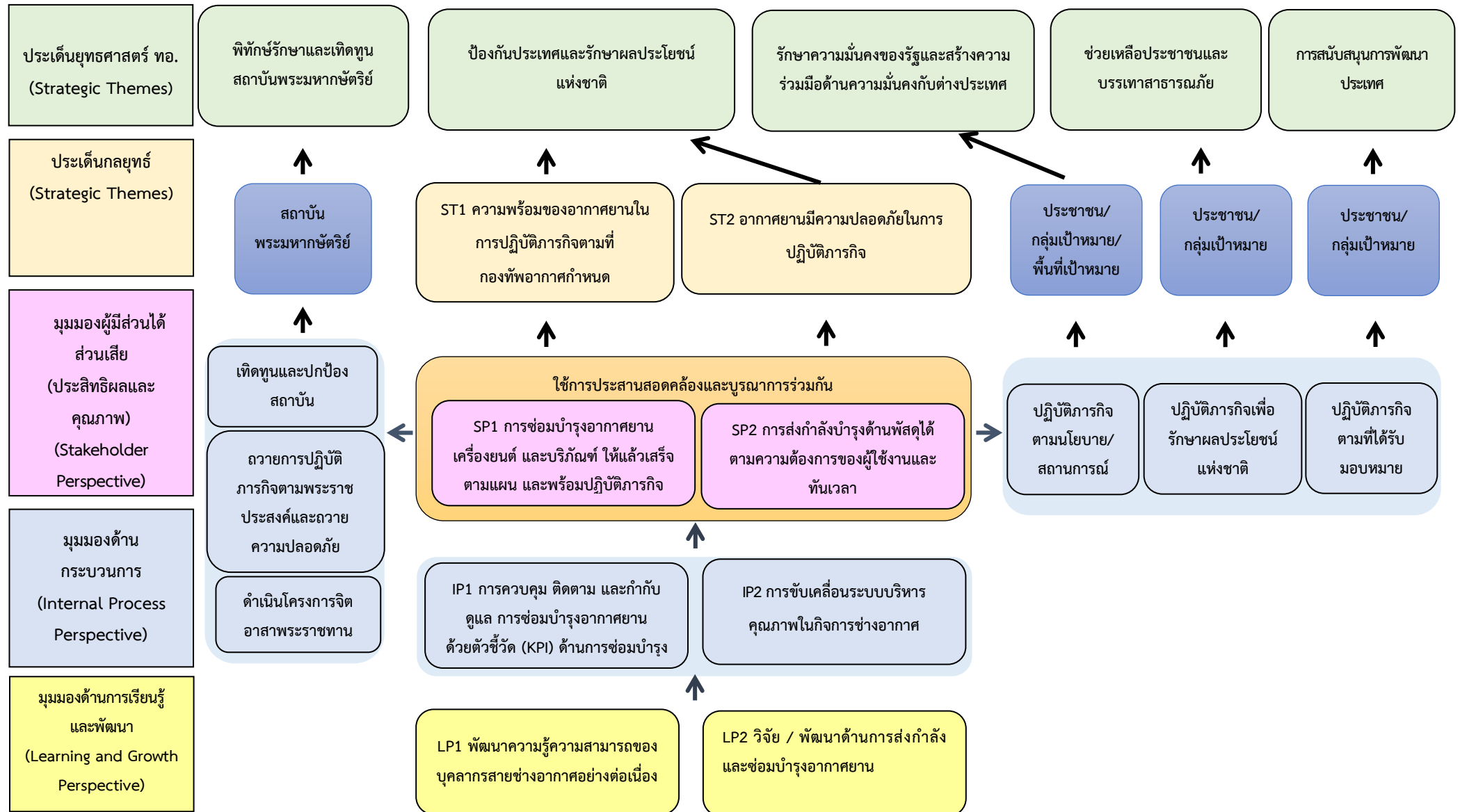
๗.๓.๒ LP2 วิจัย / พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการโดย การศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีศักยภาพ เช่น Big Data, Machine Learning, Artificial Intelligence และ Robotics เพื่อประยุกต์ใช้กับการซ่อมบำรุงอากาศยาน ให้เกิดประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ โดยแสวงประโยชน์จากการพัฒนาซอฟต์แวร์โดยหน่วยงานของกองทัพอากาศ

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ กรมช่างอากาศ (ขอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการซ่อม สร้างอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และเป็นมาตรฐานสากล



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศยานทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ได้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	งานตรวจซ่อมอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ของกองทัพอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ซ่อมบำรุงเสร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เข้าซ่อม
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่ซ่อมบำรุงเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนอากาศยาน เครื่องยนต์ และบริภัณฑ์ ที่เข้าซ่อม}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๓.๒๑	๙๓.๖๘	๙๔.๙๒	๙๕ (ร้อยละ)	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การสร้าง ซ่อม ดัดแปลง ชิ้นส่วนอากาศยาน เครื่องยนต์ และ บริภัณฑ์													กรง.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	๒,๖๘๘,๒๓๘,๐๖๘
๒. ตรวจสอบบริภัณฑ์อากาศยานและ บริภัณฑ์ภาคพื้น ของกองทัพอากาศ ระดับโรงงาน													กชภ.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	
๓. งานซ่อมบำรุงเครื่องยนต์อากาศยาน และเครื่องยนต์บริภัณฑ์ภาคพื้นระดับ โรงงาน													กชย.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	
๔. ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข และ ประกอบปรับอากาศยานปีกตรึงระดับ โรงงาน													กขอ.๑ ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	
๕. ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ประกอบ ปรับอากาศยานปีกหมุนระดับโรงงาน ของ กองทัพอากาศ และหน่วยงานอื่น													กขอ.๒ ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : อากาศยานเข้ารับการตรวจซ่อมแล้วเสร็จตามแผน และได้ตามมาตรฐาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : อากาศยานเข้ารับการตรวจซ่อมแล้วเสร็จตามแผน และได้ตามมาตรฐาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อากาศยานมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ ด้วยความปลอดภัย

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 (ต่อ)

การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศยานทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด	๒. ร้อยละเฉลี่ยความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานในหน่วยบินของกองทัพอากาศ (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การตรวจ ติดตาม ประสานงาน และรายงาน สถานภาพอากาศยานของกองทัพอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนอากาศยานเฉลี่ยที่พร้อมปฏิบัติการเปรียบเทียบกับความต้องการอากาศยานพร้อมปฏิบัติการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนอากาศยานที่พร้อมปฏิบัติการ} \times 100}{\text{จำนวนอากาศยานตามความต้องการพร้อมปฏิบัติการ (พ.๑/พ.๒)}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๖.๗๒	๙๔.๙๒	๙๓.๗๘	๙๓ (ร้อยละ)	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕	๙๗

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๒๕๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับคำเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผนการปฏิบัติงาน ประสานงาน ติดตาม กำกับ และ รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับ สถานภาพอากาศยาน													กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	รวมอยู่ใน งบของ SP1

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : อากาศยานมีความพร้อมปฏิบัติการกิจได้ตามที่กองทัพอากาศกำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : อากาศยานมีความพร้อมปฏิบัติการกิจได้ตามที่กองทัพอากาศกำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กองทัพอากาศสามารถปฏิบัติการทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 (ต่อ)

การดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศทั้งปวงเพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด	๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนซ่อมบำรุงเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการด้านกิจการช่างอากาศเพื่อให้เฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะมีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ตลอดเวลา
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากการซ่อมบำรุงเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะที่ดำเนินการได้สำเร็จเปรียบเทียบกับแผนการซ่อมบำรุงเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะที่ดำเนินการได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนการซ่อมบำรุงเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะตามแผนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๗.๖๖	๑๐๘.๖๖	๑๐๖	๑๐๐ (ร้อยละ)	๙๐.๐	๙๒.๕	๙๕.๐	๙๗.๕	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ)

ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนพัสดุข้างอากาศตามที่ได้รับการร้องขอ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดหาพัสดุสายข้างอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนพัสดุข้างอากาศที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้ เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุข้างอากาศตามที่แจ้งความต้องการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนพัสดุข้างอากาศที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้งาน} \times 100}{\text{จำนวนพัสดุข้างอากาศที่หน่วยขอเบิกมาอย่างคลั่งใหญ่}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๖๗.๘๖	๕๓.๗๘	๕๕.๒๖	๕๘.๐ (ร้อยละ)	๕๐.๐	๕๔.๐	๕๘.๐	๖๒.๐	๖๖.๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การจัดหาพัสดุสายช่างอากาศ													กพอ. ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	รวมอยู่ในงบ ของ SP1
๒. การแจกจ่ายพัสดุสายช่างอากาศ ทันตามความต้องการที่หน่วยแจ้งขอ เบิกแต่ละไตรมาส													กพอ. ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยซ่อมฯ ได้รับพัสดุช่างอากาศตามที่ร้องขอ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยซ่อมฯ ได้รับพัสดุช่างอากาศตามที่ร้องขอ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อากาศยานมีความพร้อมปฏิบัติการกิจได้ตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 (ต่อ)

การส่งกำลังบำรุงด้านพัสดุได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานและทันเวลา

ตัวชี้วัด	๒. ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนพัสดุเชื่อเพลิงตามที่ได้รับการร้องขอ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดหาพัสดุเชื่อเพลิงให้กับอากาศยานและยานพาหนะของ ทอ. ตามอัตราจ่าย
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนพัสดุเชื่อเพลิงที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้งาน เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุเชื่อเพลิงตามที่แจ้งความต้องการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนพัสดุเชื่อเพลิงที่จ่ายให้กับหน่วยผู้ใช้งาน} \times 100}{\text{จำนวนพัสดุเชื่อเพลิงที่แจ้งความต้องการ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๙.๙๙	๙๕.๐๐ (ร้อยละ)	๙๐.๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐	๙๗.๕	๑๐๐.๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การจัดหาพัสดุเชื้อเพลิงให้กับอากาศยานและยานพาหนะของทอ. ตามอัตราจ่ายให้เพียงพอกับความ ต้องการ 'ขึ้นอยู่' กับงบประมาณที่ได้รับ													กพช. ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	๑,๔๐๔,๒๓๕,๔๐๗
๒. การควบคุม เก็บรักษา แจกจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้มีคุณภาพและจำนวนเพียงพอ ถูกต้องตามข้อกำหนด และอัตราอนุมัติ													กพช. ขอ.	นขต.ขอ. กองบิน และ รร.การบิน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีพัสดุเชื้อเพลิงให้กับอากาศยานและยานพาหนะของ ทอ. ตามอัตราจ่าย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถจ่ายพัสดุเชื้อเพลิงให้กับอากาศยานและยานพาหนะของ ทอ. ตามอัตราจ่าย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อากาศยานมีความพร้อมปฏิบัติการกิจได้ตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๙.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

การควบคุม ติดตาม กำกับดูแลการซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน
แผนงาน/โครงการ	การควบคุม ติดตาม กำกับดูแลการซ่อมบำรุงอากาศยานด้วยตัวชี้วัด (KPI) ด้านการซ่อมบำรุง
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยานที่ส่งข้อมูลตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุง อากาศยานทันตามกำหนด เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยานทั้งหมดที่กำหนดให้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนหน่วยซ่อมบำรุงที่ส่งข้อมูลตัวชี้วัด} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยซ่อมบำรุงทั้งหมดที่กำหนดให้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๒๓	๙๓.๖๕	๙๕.๖๔	๑๐๐ (ร้อยละ)	๙๒.๐	๙๔.๐	๙๖.๐	๙๘.๐	๑๐๐.๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ให้คำแนะนำการจัดทำตัวชี้วัด ฯ แก่หน่วยซ่อมบำรุง													กก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	-
๒. หน่วยซ่อมบำรุงจัดส่งข้อมูลตัวเลข การจัดทำตัวชี้วัด ฯ ทุกเดือน													กก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	-
๓. สรุปและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัด ฯ													กก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	-
๔. นำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนา การทำงานของหน่วยซ่อมบำรุง อากาศยาน													กก.ชอ.	กองบิน และ รร.การบิน	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ชอ.ได้ข้อมูลตัวชี้วัดด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานครบตามที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถนำข้อมูลด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของหน่วยซ่อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การซ่อมบำรุงอากาศยานที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
แผนงาน/โครงการ	การขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศเปรียบเทียบกับจำนวนกิจกรรมทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{กิจกรรมระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ X ๑๐๐}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๘.๒๓	๙๙.๖๕	๑๐๐	๑๐๐ (ร้อยละ)	๙๒.๐	๙๔.๐	๙๖.๐	๙๘.๐	๑๐๐.๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การบรรยายเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ							←→						คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	-
๒. การจัดทำและปรับปรุงคู่มือช่างอากาศ	←→												คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	-
๓. การตรวจติดตามและให้คำแนะนำการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ		↔	↔	↔	↔								คณก.ระบบ บริหาร คุณภาพ	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถบรรยายเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ และตรวจติดตาม ให้คำแนะนำการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - คู่มือช่างอากาศให้มีความทันสมัย

- ตรวจติดตามและให้คำแนะนำการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารคุณภาพหน่วยซ่อมได้ครบตามแผนที่กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยซ่อมบำรุงอากาศยานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

๙.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการศึกษาภายในประเทศสายช่างอากาศของ ขอ.ที่มีผลสัมฤทธิ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์ (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (เกณฑ์ดีหรือดีมาก) เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐	๙๒.๕	๙๕.๐	๙๗.๕	๑๐๐.๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดทำหลักสูตรสายช่างอากาศ บรรจุไว้ในโครงการศึกษาของ ทอ. ประจำปี				→									กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	๑,๕๐๒,๘๗๐
๒. จัดทำแผนการศึกษาตามโครงการ ศึกษาที่ได้รับอนุมัติแล้ว	→												กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	
๓. ควบคุม กำกับ ดูแล การเรียนการ สอนตามหลักสูตร ให้เป็นไปตามแผน การศึกษา		→											กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	
๔. สรุปวิเคราะห์ และประเมินผลการ เรียนการสอนตามหลักสูตร											→		กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	
๕. ปรับปรุงโครงการศึกษาใน ปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น												→		กวก.ขอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถดำเนินการเปิดหลักสูตรได้ร้อยละ ๗๐ ของหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถดำเนินการเปิดหลักสูตรได้ครบตามที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด พร้อมวิเคราะห์ผลการปฏิบัติ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรสายช่างอากาศอย่างต่อเนื่อง

๙.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

วิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการวิจัย/พัฒนาด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถการฝึกศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ดำเนินการเสร็จ เปรียบเทียบกับโครงการวิจัย/พัฒนาที่ต้องดำเนินการทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ดำเนินการเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนโครงการวิจัย/พัฒนาที่ต้องดำเนินการทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐	๙๒.๕	๙๕.๐	๙๗.๕	๑๐๐.๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการพัฒนาขีดความสามารถ การฝึกศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ ความรู้และนวัตกรรมกำลัง กองทัพอากาศ													กวก.ขอ.	นขต.ขอ., กองบิน และ รร.การบิน	๑๔,๗๐๐,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : โครงการพัฒนาขีดความสามารถการฝึกศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม ดำเนินการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : โครงการพัฒนาขีดความสามารถการฝึกศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม ดำเนินการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ระบบการฝึกศึกษาและวิจัยด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่มีประสิทธิภาพ

๙.๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านความจงรักภักดี ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่างๆ
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างสมพระเกียรติ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	๑. ร้อยละของกำลังพลที่เคยเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ด้านความจงรักภักดี ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ
หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๒. ครั้ง
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	๑. $\frac{\text{จำนวนกำลังพลที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม} \times 100}{\text{จำนวนกำลังพล ขอ.}}$ ๒. คิดจากจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑) ๑๐๐ (ร้อยละ)	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
-	-	๙	๒) ๑๐ (ครั้ง)	๖	๗	๘	๙	๑๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ของหน่วย			↔		↔		↔		↔	↔	↔	↔	บก.ขอ.	กร.ทอ.	๑๖,๐๐๐
๒. การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วม กิจกรรม เพื่อเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ	↔												บก.ขอ.	กร.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญได้ตามกำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญได้ตามกำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

๙.๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ๓. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพติด ขอ.
แผนงาน/โครงการ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	๑. จำนวนร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด ๓. จำนวนคนของกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพติด ขอ.
หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๒. คน ๓. คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	๑. $\frac{\text{จำนวนกำลังพลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด} \times 100}{\text{จำนวนกำลังพลกลุ่มเป้าหมายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด} \text{ ขอ.}}$ ๒. คิดจากจำนวนคนที่จัดกิจกรรม ๓. คิดจากจำนวนคนที่จัดกิจกรรม

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
			๑) ๑๐๐ (ร้อยละ)	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
			๒) ๒,๐๐๐ (คน)	๑,๗๐๐	๑,๘๐๐	๑,๙๐๐	๒,๐๐๐	๒,๑๐๐
			๓) ๒,๐๐๐ (คน)	๑,๗๐๐	๑,๘๐๐	๑,๙๐๐	๒,๐๐๐	๒,๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด				↔					↔				กกพ. บก.ขอ.	สน.ศอ.ปส. ทอ.	๑๓,๑๐๐
๒. โครงการทบทวนสถานการณ์ด้านการข่าวเพื่อพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหายาเสพติด						↔					↔		กกพ. บก.ขอ.	สน.ศอ.ปส. ทอ.	๒๐,๖๐๐

๓. กิจกรรมปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด			↔										นขต.ขอ	สน.ศอ.ปส. ทอ.	-
๔. กิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพติด กำลังพล ขอ.				↔					↔				นขต.ขอ	สน.ศอ.ปส. ทอ.	๓,๖๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ขอ.ดำเนินกิจกรรมปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

- ดำเนินกิจกรรมสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ขอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - สร้างภูมิคุ้มกันและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน ขอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล ขอ.มีความรู้ เข้าใจ มีภูมิคุ้มกัน ตระหนักถึงปัญหาและโทษของยาเสพติด

๙.๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขอ.
แผนงาน/โครงการ	แผนเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ ขอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละระดับชั้น
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	๕ (สำเร็จ)	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดเก็บองค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน ทุจริตมิชอบในการปฏิบัติราชการ													ก.พ.ร.ขอ.	สพร.ทอ.	-
๒. จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ คุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตเผยแพร่ใน ขอ.													ก.พ.ร.ขอ.	สพร.ทอ.	
๓. จัดทำสื่อและช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารฯ													ก.พ.ร.ขอ.	สพร.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ของ สพร.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ ของ ขอ.ลงในเว็บไซต์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ขอ.ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการภายใน ขอ.ได้สำเร็จตามแผนบูรณาการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ และความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ผู้บังคับบัญชา ทอ.มีนโยบายที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน
- การร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้เกิดความรวดเร็วในการส่งกำลังและซ่อมบำรุง
- ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกประเทศ
- มีองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย
- ทอ.ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในสายงานช่างอากาศ
- ทอ.ให้ความสำคัญในการทำให้อากาศยาน มีความพร้อมปฏิบัติการกิจ
- กำลังพลมองเห็นความสำคัญของการศึกษาหาความรู้

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- ปัญหาการเมืองระหว่างประเทศมหาอำนาจส่งผลต่อการส่งกำลังบำรุง
- ความผันผวนของค่าเงินและงบประมาณที่มีอยู่จำกัด
- การใช้อากาศยานที่ไม่สอดคล้องกับการวางแผนการซ่อมบำรุง
- อากาศยาน/เครื่องยนต์ มีหลากหลายยุคและแบบ
- ผลกระทบเรื่องค่าครองชีพทำให้มีแนวโน้มสูญเสียกำลังพล
- การส่งกำลังบำรุงที่ขาดประสิทธิภาพส่งผลงานซ่อมบำรุง

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.
- มีโครงสร้างองค์การบริหาร และการกำหนดผู้รับผิดชอบในงานเฉพาะเจาะจงอย่างชัดเจน
- มีคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ
- มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับงานด้านกิจการช่างอากาศ

ไว้อย่างครบถ้วนและทั่วถึง

- เป็นศูนย์รวมข้อมูลทางด้านเอกสารเทคนิคและสามารถติดต่อกับบริษัทผู้ผลิตอากาศยานได้

โดยตรง

- มีหน่วยการศึกษาเป็นของตนเองและมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
- เจ้าหน้าที่ มีทักษะ มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการทำงานสูง

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- บุคลากรบางส่วนปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มตามศักยภาพ เนื่องจากขาดความรู้ความชำนาญเฉพาะ

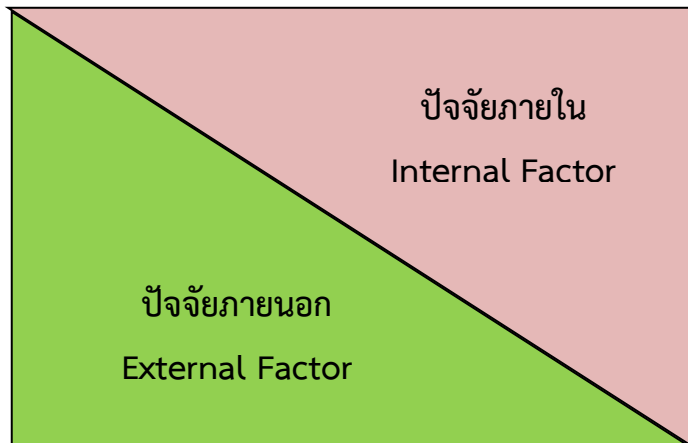
ด้าน

- การดำเนินการตามระเบียบราชการบางครั้งทำให้ล่าช้า และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

- ระบบฐานข้อมูลด้านการซ่อมบำรุง ยังไม่ได้รับการจัดเก็บที่เป็นระบบ
- ภาระงานมีหลายหน้าที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพต่อปฏิบัติงาน และการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- การใช้งานระบบสารสนเทศยังใช้งานได้ไม่เต็มศักยภาพ
- การประสานงานในการทำงานยังคงมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง ขาดการ

บูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน

**จุดแข็ง (S : Strengths)**

- S1** : มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.
- S2** : มีโครงสร้างองค์การบริหาร และการกำหนดผู้รับผิดชอบในงานเฉพาะเจาะจงอย่างชัดเจน
- S3** : มีคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ
- S4** : มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับงานด้านกิจการช่างอากาศ ไว้อย่างครบถ้วนและทั่วถึง
- S5** : เป็นศูนย์รวมข้อมูลทางด้านเอกสารเทคนิคและสามารถติดต่อกับบริษัทผู้ผลิตอากาศยานได้โดยตรง
- S6** : มีหน่วยการศึกษาเป็นของตนเองและมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
- S7** : เจ้าหน้าที่ มีทักษะ มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการทำงานสูง

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1** : บุคลากรบางส่วนปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่เต็มตามศักยภาพ เนื่องจากขาดความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน
- W2** : การดำเนินการตามระเบียบราชการบางครั้งทำให้ล่าช้า และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- W3** : ระบบฐานข้อมูลด้านการซ่อมบำรุง ยังไม่ได้รับการจัดเก็บที่เป็นระบบ
- W4** : ภาระงานมีหลายหน้าที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพต่อปฏิบัติงาน และการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- W5** : การใช้งานระบบสารสนเทศยังใช้งานได้ไม่เต็มศักยภาพ
- W6** : การประสานงานในการทำงานยังคงมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง ขาดการ บูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน

โอกาส (O : Opportunities)

- O1** : ผู้บังคับบัญชา ทอ.มีนโยบายที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน
- O2** : การร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้เกิดความรวดเร็วในการส่งกำลังและซ่อมบำรุง
- O3** : ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกประเทศ
- O4** : มีองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย
- O5** : ทอ.ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในสายงานช่างอากาศ
- O6** : ทอ.ให้ความสำคัญในการทำให้อากาศยาน มีความพร้อมปฏิบัติการกิจ
- O7** : กำลังพลมองเห็นความสำคัญของการศึกษาหาความรู้

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- S1 O2** เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นภายนอก ทอ.
- S3 O1** สร้างมาตรฐานการทำงานโดยการขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
- S4 O3** เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
- S6 O3** สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน
- S6 O7** สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษา และมีกอบรวมอย่างต่อเนื่อง

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- W1 O5** จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลและบริหารกำลังพลสายช่างอากาศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- W3 O6** ปรับปรุงและพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว
- W6 O3** เพิ่มการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ขอ.โดยใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่มีอยู่

อุปสรรค (T : Threats)

- T1** : ปัญหาการเมืองระหว่างประเทศมหาอำนาจส่งผลต่อการส่งกำลังบำรุง
- T2** : ความผันผวนของค่าเงินและงบประมาณที่มีอยู่จำกัด
- T3** : การใช้อากาศยานที่ไม่สอดคล้องกับการวางแผนการซ่อมบำรุง
- T4** : อากาศยาน/เครื่องยนต์ มีหลากหลายยุคและแบบ
- T5** : ผลกระทบเรื่องค่าครองชีพทำให้มีแนวโน้มสูญเสียกำลังพล
- T6** : การส่งกำลังบำรุงที่ขาดประสิทธิภาพส่งผลงานซ่อมบำรุง

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

- S1 T2** บริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดตามงบประมาณที่ได้รับ และข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีอยู่
- S1 T3** บริหารจัดการการทำงานของกำลังพลให้เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติ
- S2 T2** จัดทำแผนกำหนดการสร้าง-ผลิต หรือซ่อมพัสดุและบริภัณฑ์ ประจำปี (MRS-MRL) ให้ถูกต้องและตรงตามความต้องการมากที่สุด

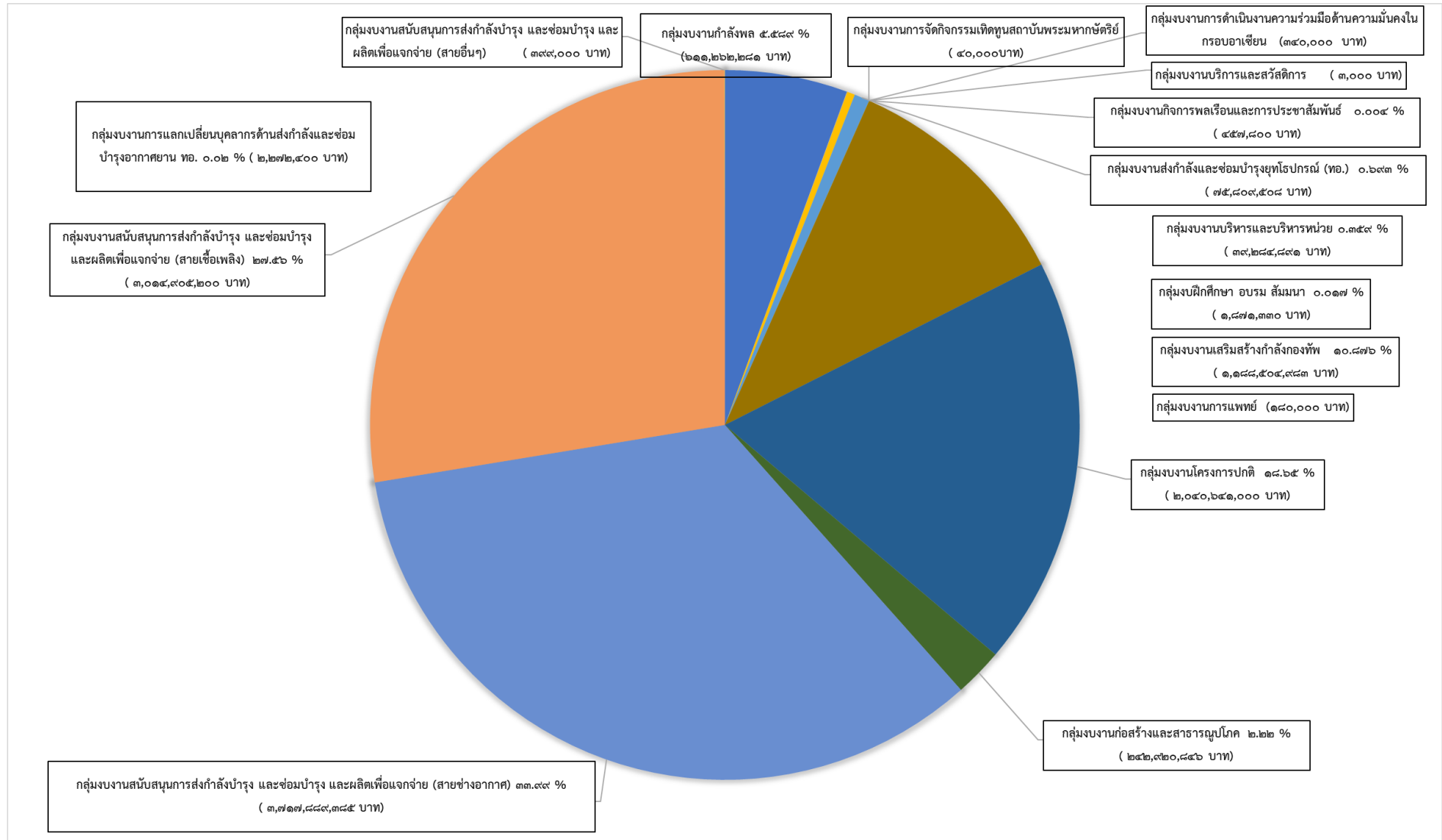
WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- W6 T6** พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อการกิจของ ทอ.

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานของ ทอ.	S1 O2 เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยานด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นภายนอก ทอ. S4 O3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน S1 T2 บริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดตามงบประมาณที่ได้รับและข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีอยู่ S2 T2 จัดทำแผนกำหนดการสร้าง-ผลิต หรือซ่อมพัสดุและบริภัณฑ์ ประจำปี (MRS-MRL) ให้ถูกต้องและตรงตามความต้องการมากที่สุด W6 T6 พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.
สร้างมาตรฐานการทำงานในกิจการช่างอากาศด้วยระบบบริหารคุณภาพ	S3 O1 สร้างมาตรฐานการทำงานโดยการขับเคลื่อนระบบบริหารคุณภาพในกิจการช่างอากาศ
พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจ	W3 O6 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัว W6 O3 เพิ่มการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทอ. โดยใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศที่มีอยู่
สร้างนวัตกรรมและการวิจัยใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
พัฒนาระบบการศึกษาสายช่างอากาศ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ	S6 O7 สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษา และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
การบริหารกำลังพลเหล่าช่างอากาศ ให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติการกิจ	W1 O5 จัดทำแผนการบรรจุกำลังพลและบริหารกำลังพลสายช่างอากาศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
พัฒนาระบบการทำงานโดยมุ่งเน้นเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.ที่มีอยู่	S4 O3 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย W6 T6 พัฒนาระบบการทำงานให้มีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงอากาศยานให้สามารถตอบสนองต่อการกิจของ ทอ.
พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ขอ.อย่าง ต่อเนื่อง	S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน S6 O7 สร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในสายช่างอากาศโดยให้การศึกษา และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และบริหารจัดการความรู้ได้อย่างมีระบบ	S6 O3 สร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงอากาศยาน

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑๐,๙๓๖,๖๗๑,๖๒๔ บาท โดยจำแนกตามประเภท
งบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย



คำสั่งกรมช่างอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๘๕ /๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้บัญชาการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ขอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๑/๖๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้บัญชาการบริหารการเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

๒. แต่งตั้ง รอง จก.ขอ.(๑) เป็นผู้บัญชาการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer (CCO)) มีหน้าที่ ประสาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ ก.พ.ร.ทอ. ซึ่งเป็นเจ้าภาพของการพัฒนาระบบราชการในระดับภาพรวมของ ทอ. กับเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนาระบบราชการของ ขอ. ร่วมกับหน่วยเกี่ยวข้อง

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. (ก.พ.ร.ขอ.)

๓.๑ รอง จก.ขอ.(๑)	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒ รอง เสธ.ขอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๓.๓ ฝอ.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๔ ทน.นขต.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๕ นงป.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๖ ทก.กกพ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๗ ทก.กกบ.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๘ ทก.กกม.บก.ขอ.	เป็นกรรมการ
๓.๙ นขอ.กวก.ขอ.(น.อ.)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๐ ทน.ผยช.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๑ ทน.ผผอ.กกช.กวก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๒ ทน.ผชก.บก.ขอ.	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๓ ทน.นกง.ผกก.ขอ.	เป็นกรรมการ

๔. คณะกรรมการ...

- ๒ -

๔. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ขอ. มีหน้าที่

๔.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ขอ. ประจำปี การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด แผนการดำเนินงาน แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามรูปแบบที่กำหนด ส่งให้ สพร.ทอ. เพื่อรับการตรวจสอบจาก คณก.ก.พ.ร.ทอ.

๔.๒ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ขอ. และส่งให้ สพร.ทอ. ตามระยะเวลา

๔.๓ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำบริหารความเสี่ยงของ ขอ. และส่งให้ สพร.ทอ. ตามระยะเวลา

๔.๔ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และแนวทางปฏิบัติของ ขอ. ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ. และรายงานผลแนวทางปฏิบัติของ ขอ. ส่ง คณอก.จัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามระยะเวลา

๔.๕ สามารถเชิญผู้แทนหรือผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานต่าง ๆ ของ ทอ. มาให้คำปรึกษา/ชี้แจงหรือเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการได้ตามความเหมาะสม

๔.๖ สามารถติดต่อประสานกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ขอ. ได้โดยตรง

๔.๗ สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน เพื่อการรวบรวมและพิจารณาศึกษาข้อมูลในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร

๔.๘ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ จก.ขอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๕. นขต.ขอ.ให้ความร่วมมือด้วยดี เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.ท. 
(ศักดิธัช กุลวุฒิกาศย์)
จก.ขอ.

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3

หน่วย ขอ.

แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

สายวิทยุการบินด้านข้างอากาศ

ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยานเพื่อให้ความพร้อมปฏิบัติการอากาศยานสามารถตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศ

[illegible]

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๕									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
J ขาดพัสดุและ เครื่องมือในการ ซ่อมบำรุง	○	จัดทำแผนซ่อม บำรุงและจัดหา เครื่องมือทดแทน	เพื่อให้มีพัสดุและ เครื่องมือพร้อม ปฏิบัติงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กวก.ขอ. กพอ.ขอ.	
K ไม่มีพัสดุดังคลัง	○	ทบทวนแผนการ จัดหาพัสดุดังคลัง	เพื่อให้มีพัสดุ เพียงพอสนับสนุน การซ่อมบำรุง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กวก.ขอ. กพอ.ขอ.	
M เชื้อเพลิงไม่ เพียงพอเนื่องจาก อากาศยานทำการ บินเกินกว่าที่ กำหนดไว้ในแผน	○	ติดตามและวาง แผนการจัดหา เชื้อเพลิงจากข้อมูล การใช้อากาศยาน จริง	มีเชื้อเพลิง เพียงพอสนับสนุน ภารกิจ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ.	
R การรายงานผลไม่ สมบูรณ์และ คลาดเคลื่อนจาก ความเป็นจริง	○	หัวหน้าหน่วยฯ หรือผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบก่อน รายงานให้ทราบ	มีการรายงานผล ถูกต้อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กวก.ขอ.	

จัดทำโดย

น.อ.

นศ.กวก.ขอ.

๒ พ.ย.๖๔

อนุมัติโดย

พล.อ.ท.

จก.ขอ.

๒๑ พ.ย.๖๔

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
W คลังพัสดุใช้ งานมายาวนาน ทำให้มีสภาพ ชำรุดทรุดโทรม	O	ของบประมาณในการ ก่อสร้าง คลังพัสดุ ทดแทนคลังพัสดุเดิมที่ สภาพความชำรุดทรุด โทรม	ได้รับงบประมาณ ในการก่อสร้าง อาคารคลังพัสดุ ใหม่ เพื่อให้การ เก็บรักษาพัสดุมี ความปลอดภัย และ ถูกต้องตาม คู่มือพัสดุ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพอ.ขอ.	

จัดทำโดย

น.อ.

นศ.กวก.ขอ.

๕๖ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย

พล.อ.ท.

จก.ขอ.

๕๗ พ.ย.๖๘

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
N บันทึกอัตราจ่ายใน ระบบไม่ถูกต้องตาม จำนวน	F	ประสานกับหน่วย ที่บันทึกอัตราจ่าย ในระบบให้ถูกต้อง	หน่วยบันทึก ระบบได้ถูกต้อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ.	
O หน่วยผู้ใช้เบิก เชื้อเพลิงผิดประเภท	O	ประสานกับหน่วย ผู้ใช้เบิกเชื้อเพลิงให้ ถูกประเภทให้ ถูกต้อง	หน่วยผู้ใช้เบิก เชื้อเพลิงให้ถูก ประเภท	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ. นชต.ทอ.	
P ระบบ LMIS ขัดข้องเนื่องจาก สัญญาณ Internet ไม่เสถียร	S	ประสานกับ กคม. บก.ขอ.เพื่อแก้ไข ระบบอินเทอร์เน็ต ให้ใช้งานได้	สามารถใช้งาน อินเทอร์เน็ตได้ อย่างเสถียร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ. กคม.บก.ขอ.	
Q เบิกไม่ถูกต้องตาม จำนวนที่ได้รับอนุมัติ	S	ประสานกับหน่วยที่ ขอเบิกพัสดุให้เบิก ใหม่ตามจำนวนที่ ถูกต้อง แลชยกเล็ก ใบเบิกเดิม	หน่วยผู้ใช้เบิกได้ ถูกต้อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ.	
R ผู้เบิกไม่แนบ หลักฐานหรือหนังสือ การอนุมัติ	S	ประสานกับหน่วยที่ เบิกแนบเอกสารมา ให้ครบ	หน่วยผู้เบิกแนบ เอกสารมาได้ ถูกต้อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ. นชต.ทอ.	

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๕									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
AD จนท.พัสดุ เชื่อเพลิงไม่ปฏิบัติ ตามคู่มือว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ของ ทอ.	○	จัดการอบรม หลักสูตรของพัสดุ และการจัดซื้อจัด จ้าง	จนท.มีความรู้ และการทำงาน ด้านพัสดุ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	พธ.ทอ. กพข.ขอ.	
AE จำนวนเชื้อเพลิง การจำหน่าย มีจำนวนมาก อุปกรณ์ไม่เพียงพอ	○	ให้ จนท.เตรียม อุปกรณ์ใส่น้ำมัน เชื้อเพลิงที่จะรอ จำหน่าย	จัดหาหรือเตรียม อุปกรณ์ ใส่ น้ำมันเชื้อเพลิงที่ จะรอจำหน่ายให้ เพียงพอ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพข.ขอ. นขต.ทอ.	

จัดทำโดย

น.อ.

นศ.กวก.ขอ.

๒ พ.ย.๖๔

อนุมัติโดย

พล.อ.ท.

จก.ขอ.

๒ พ.ย.๖๔

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
นโยบายการ การศึกษาของสภา การศึกษา ทอ. มีการ เปลี่ยนแปลงในแต่ละปี	○	การประสานขอข้อมูล จากสภาการศึกษา ทอ.เพื่อใช้เป็นแนว ทางการวางแผน	เพื่อกำหนดกรอบ และแผนโครงการ ศึกษาได้อย่าง ถูกต้อง เหมาะสม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กวก.ขอ.	
L โครงการศึกษาที่ ได้รับอนุมัติจากสภา การศึกษาในปีปัจจุบัน บางส่วนไม่ตรงตาม แผนการส่งโครงการ ศึกษาล่วงหน้าของ หน่วย	○	การปรับปรุงแผน งานให้เหมาะสมกับ โครงการที่ได้รับการ อนุมัติในแต่ละปี หรือจัดทำข้อมูล แผนงานโครงการ ศึกษาล่วงหน้าของ สายวิทยาการให้ กพ. ทอ.และสภา การศึกษา ทอ. พิจารณา	เพื่อให้กำหนด กรอบและแผน โครงการศึกษาได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กวก.ขอ.	

จัดทำโดย

น.อ.



นศ.กวก.ขอ.

๕๐ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย

พล.อ.ท.



จก.ขอ.

๕๑ พ.ย.๖๘

แบบ R3

หน่วย ขอ.
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้านช่างอากาศ
ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมซ่อมบำรุงเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
A จนท.ช่างอากาศมี ประสบการณ์ในการ ตรวจประเมินอากาศ ยานไม่มากพอ ทำให้ ข้อมูลที่ได้รับ คลาดเคลื่อน	○	จัดอบรมและ แนะนำขั้นตอนการ ปฏิบัติงานให้แก่ จนท.เพื่อเพิ่ม ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ยืนยันความ ครบถ้วนของ ข้อมูล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กวก.ขอ. กขอ.๒ ขอ.	ไม่มี
B การจัดเตรียม รายการพัสดุที่ใช้ใน การซ่อมบำรุงฯล่าช้า	○	ประสาน กพอ.ขอ. เพื่อจัดหาพัสดุ เร่งด่วนที่ใช้ในการ ซ่อมบำรุงฯ ตาม แผนที่กำหนดไว้	มีพัสดุในการซ่อม บำรุงฯตามแผน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพอ.ขอ. กขอ.๒ ขอ.	มี

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
G จนท.ช่างอากาศ ระดับเจ้าหน้าที่ชั้นกึ่ง ชำนาญ และชั้น ชำนาญ มี ประสบการณ์ในการ พันสีและตกแต่งสีไม่ เพียงพอ ทำให้เกิด ความไม่เรียบร้อย	○	จัดอบรมและ แนะนำ จนท.เพื่อ เพิ่มทักษะในการ พันสีและตกแต่งสี	เพื่อให้ จนท. สามารถปฏิบัติงาน การตกแต่งสี ได้ ตามมาตรฐาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กชอ.๒ ขอ.	ไม่มี
H จนท.ช่างดูแลอากาศยาน มีไม่เพียงพอต่อ อากาศยานที่เข้าซ่อม	○	ขอคำสั่งพลทดแทน	เจ้าหน้าที่ เพียงพอต่อความ ต้องการในการ ทำงาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กชอ.๒ ขอ.	ไม่มี
I อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ทดสอบ อากาศยาน มีไม่ เพียงพอต่อการใช้งาน ของเจ้าหน้าที่ช่าง	○	ตรวจสอบ อุปกรณ์ เครื่องวัด และ จัดการประชุม กิจการช่างอากาศ ในการจัดทำบัญชี ความต้องการพัสดุ MRL	อุปกรณ์มีความ พร้อมใช้งาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กพอ.ขอ. กชอ.๒ ขอ.	มี

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความ เสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
J จนท.ช่างอากาศ ขาดความรู้และ ประสบการณ์ในการ บันทึกและแก้ไข ประวัติ แบบพิมพ์ ของอากาศยาน	○	นายทหารช่าง อากาศ ควบคุมการ ตรวจสอบและ กำกับดูแล จนท. ช่างอากาศ	ความถูกต้องใน การบันทึกและ แก้ไขประวัติ แบบพิมพ์อากาศ ยาน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กชอ.๒ ชอ.	ไม่มี
K จนท.ช่างอากาศ ผู้เกี่ยวข้อง บันทึก การปฏิบัติงานใน Work Card Work Order ไม่เรียบร้อย	○	ให้ จนท.ฝ่าย ดำเนินงาน ติดต่อ ประสานงาน ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน บันทึก ให้เรียบร้อย	เอกสาร Work Card Work Order มีความ เรียบร้อย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	กชอ.๒ ชอ.	ไม่มี

จัดทำโดย

น.อ.



วศ.กวก.ชอ.

๒๖ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย

พล.อ.ท.



จก.ชอ.

๒๙ พ.ย.๖๘

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	สำเร็จ แล้ว	บันทึกหลักฐาน การดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		/	
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วย ได้รับงบประมาณ		/	
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		/	
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		/	
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		/	
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		/	
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	/		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	/		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	/		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	/		

★★★★★★★★★★